



La Communauté de Communes du Pays Noyonnais (CCPN), EPCI situé dans l'Oise à 100 km au nord de Paris, comptant 35 000 habitants, territoire émergent riche de projets structurants recrute un(e) :

Chargé de mission de l'Aménagement, de l'Habitat et de la Mobilité (h/f)

(poste mutualisé CCPN/Ville de Noyon)

Sous l'autorité du Directeur mutualisé de l'Aménagement, de l'Habitat et de la Mobilité, il/elle assurera les principales missions suivantes :

Vos missions

1. HABITAT

Mise en place et suivi de la politique publique générale d'habitat pour la Communauté de communes du Pays noyonnais et la ville de Noyon.

A/ Mise en œuvre et évaluation du Programme Local de l'Habitat (PLH), en lien étroit avec le SCOT.

B/ Gestion du parc privé de logements : définition et mise en œuvre d'une stratégie pour l'amélioration de l'habitat ancien.

- Mise en œuvre d'une politique d'amélioration de l'habitat (suivi de l'étude pré-opérationnelle (OPAH) sur le parc privé de Beauséjour et une étude de démolition / relogement dans le cadre du PRIR.
- Constitution de partenariats avec les professionnels de l'habitat (ANAH, ADIL, SPEE,.....) ;
- Définition et construction d'une politique de lutte contre l'habitat indigne et dégradé (mise en œuvre et suivi des procédures de péril, insalubrité, manquement au RSD et accumulation anormale de déchets à l'échelle de la CCPN (hors la commune de Vauchelles) ;

C/ Gestion du parc social : définition et mise en œuvre stratégique d'un partenariat avec l'ensemble des bailleurs sociaux

- Mise en place, suivi et animation de la Conférence Intercommunale du Logement (CIL) ;
- Mise en place des orientations en matière d'attribution des logements sociaux ;
- Organisation d'un travail partenarial avec les bailleurs, l'Etat, les contingents réservataires, les communes, etc. afin de rédiger la Convention d'équilibre territorial, l'accord cadre, etc.
- Conception puis suivi du Plan partenarial de gestion de la demande de logement social et d'information des demandeurs.
- Gestion du guichet enregistreur (permanence info logement).

D/ Constitution d'un observatoire de l'habitat et du peuplement (en lien avec le SCOT, prenant en compte les projets structurants du territoire)

- Définition des objectifs, du périmètre, du contenu, de la communication et de son évaluation
- Mise en place des partenariats pour récupérer les données utiles à l'observatoire.
- Récolte, analyse, synthétise et mise en forme les données.

2. MOBILITE

A/ Organisation, gestion et suivi des transports collectifs urbains (Ville de Noyon)

- Suivi du nouveau marché de transport urbain.
- Organisation du réseau urbain de bus : horaires, arrêts, documents de communication, recherche d'intermodalité.
- Gestion de la relation avec l'exploitant : négociation des itinéraires, données techniques, horaires et plaintes des utilisateurs.
- Gestion des situations de perturbation du trafic (*lien avec la Police Municipale et les services techniques*).
- Participation à la mise en œuvre et à la mise à jour de systèmes d'information multimodale SISMO (système intégré des services à la mobilité de l'Oise).
- Suivi statistique : exploitation des données de fréquentation.
- Recherche de subventions.
- Mise en œuvre de l'Agenda d'Accessibilité Programmé.

B/ Référent technique mobilité (bus, TCAD, vélo, train)

- Relations (personne ressource) avec les différents services de la collectivité, ainsi qu'avec les organismes partenaires : l'ADEME, les associations d'usagers des transports en commun, les autres collectivités territoriales, le SMTCO (Syndicat Mixte des Transports Collectifs de l'Oise), l'agence Oise Mobilité, la SNCF et tous les acteurs susceptibles d'être concernés par le domaine de la mobilité
- Veille technique et recensement des sources de données permettant d'alimenter la connaissance des mobilités sur un territoire.
- Analyse des données recueillies, synthèse et mise en forme des résultats.

C/ Conduite des projets contribuant à enrichir et diversifier l'offre de services de mobilité

- Diffusion des outils d'accompagnement des projets (supports de communication).
- Mise en œuvre de partenariats avec les organismes en mesure de relayer la politique locale sur le territoire (CCI, réseau associatif, pôle emploi et la mission locale) et accompagner les associations œuvrant à l'insertion sociale et professionnelle des publics fragilisés.
- Accompagnement de la politique de covoiturage avec des mises en œuvre concrètes.
- Réflexion sur la prise de compétence mobilité par la CCPN.
- Promouvoir le service des plans de déplacement auprès des entreprises, administrations, établissements d'enseignement et des habitants.

D/ Réflexion sur un éventuel élargissement de la compétence Mobilité à la CCPN

- Poursuite du dernier volet de l'étude de restructuration du réseau de bus à travers les réflexions sur la compétence mobilité
- Réflexion élargie au de mettre en œuvre ou non un plan de déplacement urbain (place du piéton dans la ville, réflexion sur le stationnement, les besoins en terme de places de livraison ...)
- Promotion du service des plans de déplacement auprès des entreprises, administrations, établissements d'enseignement et des habitants.

3. URBANISME (ville de Noyon)

Appui administratif, juridique et financier du directeur de l'Aménagement, de l'Habitat et de la Mobilité sur la gestion des affaires courantes de la commune :

- Gestion des établissements recevant du public : commissions de sécurité et d'accessibilité
- Gestion domaniale : le foncier bâti et non bâti : inventaire, locations, cessions et acquisitions.
- Recensement de la population (INSEE), gestion du RIL
- Règlement local de publicité

Votre Profil

Niveau d'études / Diplôme : Master en aménagement et urbanisme

Connaissances :

- Maîtrise de la réglementation et des procédures d'urbanisme, d'aménagement du territoire, d'habitat et de mobilité ;
- Connaissance de la gestion des collectivités territoriales ;
- Connaissances juridiques,
- Maîtrise des logiciels bureautiques (Word, Excel, Power Point,...) et des logiciels spécialisés (AutoCAD, MapInfo, – Dynmap ...)

Qualités :

- Sens de l'organisation et de la rigueur ;
- Capacités d'analyse et de synthèse ;
- Capacité à suivre des études techniques, juridiques et financières ;
- Qualité d'animation de réunions ;
- Qualité rédactionnelle.

Votre environnement de travail

Le poste est à pourvoir dans le cadre d'un remplacement congé maternité pour un CDD de 10 mois, à temps plein. Le poste est basé à NOYON.

Rémunération (selon profil et expérience).

La Communauté de Communes du Pays Noyonnais souhaite participer à l'effort national d'insertion en milieu professionnel des personnes handicapées : cette offre est handi-accessible.

Merci d'adresser votre CV et lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Président à : recrutement@paysnoyonnais.fr

Ou à

Communauté de Communes du Pays Noyonnais, à l'attention de Monsieur le Président - 1435, boulevard Cambronne - Campus INOVIA - 60400 NOYON